



# VOZ METALÚRGICA



Órgão Informativo do Sindicato dos Metalúrgicos de São Caetano do Sul

Presidente: Aparecido Inácio da Silva (Cidão) - Jornalista Responsável: Humberto Domingos Pastore

Rua Heloisa Pamplona, 665 - Bairro da Fundação - São Caetano do Sul - Fone: 3478-1450 - Novembro de 2011 - Impressão: Jornal Última Hora (11) 4226-7272

Site: [www.metalurgicoscsul.org.br](http://www.metalurgicoscsul.org.br)

## CAMPANHA SALARIAL 2011:

# Trabalhadores aprovam em assembleia 10% de aumento salarial negociado pelo sindicato!

# AUMENTO DO PISO SALARIAL ALCANÇA ATÉ 12,1%!

**E**m assembleia realizada na sexta-feira, dia 04/11/2011, os trabalhadores de empresas pertencentes aos **grupos 10, XIX-III (Sicetel), Sindimaq, Sinaees (grupo 2) Sindipeças e Estamparia de metais** aprovaram por unanimidade a proposta apresentada pelos patrões de 10% a partir de 1º/01/2012, mais **abono que varia de 26% a 28%**, conforme o grupo, sobre os salários de 31/10/2011 (ver tabela no verso).

Considerando a inflação acumulada em torno de 6,66% para outubro, a proposta apresenta um ganho de **aumento real em 3,13%. O que totaliza 10%**. Já para os pisos o aumento chega até 12,1%, considerando a inflação acumulada e até 5,11%, dependendo do grupo patronal (veja na tabela).

Além disso, está assegurada a renovação das cláusulas sociais que constam da nossa Convenção Coletiva. As demais informações quanto ao novo valor do piso salarial, formas de parcelamento e datas



para o pagamento do abono estão inseridas na tabela que poderá ser lida no verso deste boletim.

Para **Aparecido Inácio da Silva, o Cidão**, presidente do Sindicato, "a proposta atendeu aos interesses dos trabalhadores e que com esta decisão está descartada a

necessidade de greve nesses três setores, como havia sido definido em caso do percentual ficasse abaixo de 10%".

Agora nossa luta continua nos demais setores que ainda não se manifestaram para que se chegue a um entendimento, a um acordo.

## Editorial

# “Campanha salarial difícil, porém com resultados”



Como nos anos anteriores a campanha salarial de 2011 foi difícil. Até porque os patrões, em que pese terem faturado alto, jogaram duro na mesa de negociação para não atender as nossas justas e legítimas reivindicações.

Mas esse esforço de nada adiantou. O discurso com base na crise internacional não prevaleceu. O sindicato foi à luta tendo em vista assegurar a reposição integral da inflação, que no acumulado de novembro/2010 e a outubro de 2011 ficou 6,66%, e ainda conseguiu mais 3,13% de aumento real, como forma de recuperar o poder de compra dos salários. O que juntos totalizaram um aumento de 10%.

Uma vitória e tanto, já que por meio do aumento real tem-se a valorização dos salários. E o instrumento como ponto de partida que utilizamos para negociar o percentual acima foram os ganhos de produtividade que neste ano bateram recordes.

Outro ponto interessante foi o aumento aplicado aos pisos que chega até 12,1%, número que representa uma vitória importante tendo em vista a valorização dos pisos salariais.

O sindicato tem consciência do papel que lhe cabe na mesa de negociação e não abriu mão de lutar para assegurar um percentual de aumento de acordo com a realidade que se apresenta em termos de produtividade das empresas, bem como tendo por base o aumento do custo de vida que corrói o valor da massa salarial.

**VALEU A LUTA!**

*Aparecido Inácio da Silva  
Presidente*

## Sindifupi, Sindirepa e Sindimotor não apresentaram proposta na mesa de negociação

Os grupos Sindifupi, Sindirepa e Sindimotor não apresentaram proposta. Portanto, espera-se que esta semana surja algo significativo e que venha ao encontro daquilo que os trabalhadores estão reivindicando.

Cabe considerar que já estamos na segunda semana de novembro e os patrões desses setores parecem não se dar conta de que os trabalhadores não estão para brincadeiras. Não abrimos mão de negociar um aumento condizente com as nossas necessidades.

O aumento do custo de vida é visível e a reposição salarial é fundamental para a recuperação do poder de compra dos salários. Por isso mesmo, é bom a patrãozada se mexer porque a nossa paciência está no limite. Do contrário, o bicho vai pegar!

| GRUPO XIX-III (SICETEL)  | GRUPO 2 (SINDIMAQ E SINAEES)  | SINDIPEÇAS   | GRUPO 10  | ESTAMPARIA de metais   |
|--|---|--|---|--|
| <p><b>1) Reajuste Salarial:</b></p> <p><b>10% a partir de 01/01/2012</b><br/>A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011<br/>Teto salarial de R\$ 5.700,00</p> <p>As empresas poderão optar em conceder o reaj. salarial de 10% a partir de 1/11/2011, e nesse caso, não pagarão o Abono.</p> <p><b>2) Abono – Total 26%</b><br/>Sobre salários de 31/10/2011<br/>Teto 8% a ser pago até 21/dez/2011 R\$ 456,00<br/>8% a ser pago até 20/jan/2012 R\$ 456,00<br/>10% a ser pago até 20/fev/2012 R\$ 570,00<br/>Teto salarial de R\$ 5.700,00</p> <p><b>3) Salário Normativo (Piso)</b><br/>A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 884,86<br/>De 101 à 350 – R\$ 965,20<br/>+ de 350 – R\$ 1.123,46</p> <p><b>4) Vigência</b><br/>Vigência até 31 de outubro de 2012.</p> | <p><b>1) Reajuste Salarial:</b></p> <p><b>10% a partir de 01/01/2012</b><br/>A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011<br/>Teto salarial de R\$ 5.900,00</p> <p>As empresas poderão optar em conceder o reaj. salarial de 10% a partir de 1/11/2011, e nesse caso, não pagarão o Abono.</p> <p><b>2) Abono – Total 28%</b><br/>Sobre salários de 31/10/2011<br/>Teto 14% a ser pago até 15/dez/2011<br/>Teto: R\$ 5.900,00 fixo R\$ 826,00</p> <p>14% a ser pago até 10/jan/2012<br/>Teto: R\$ 5.900,00 fixo R\$ 826,00</p> <p><b>3) Salário Normativo (piso)</b><br/>A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 50 trabs. – R\$ 920,00<br/>De 51 à 350 – R\$ 1.000,00<br/>+ de 350 – R\$ 1.150,00</p> <p><b>4) Vigência</b><br/>Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012</p> | <p><b>1) Reajuste Salarial:</b></p> <p><b>10% a partir de 01/01/2012</b><br/>A ser aplicado sobre salários de 10/2011<br/>Teto salarial de R\$ 6.000,00 – Fixo: R\$ 600,00</p> <p><b>2) Abono – Total 26%</b><br/>Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>13% a ser pago até 02/dez/2011<br/>Teto: R\$ 6.000,00 fixo R\$ 780,00</p> <p>13% a ser pago até 16/dez/2011<br/>Teto: R\$ 6.000,00 fixo R\$ 780,00</p> <p><b>3) Salário Mínimo de Admissão (piso)</b><br/>A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 150 empregados: R\$ 957,00<br/>+ 150 empregados: R\$ 1.214,00</p> <p><b>4) Vigência</b><br/>Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012.</p> | <p><b>1) Reajuste Salarial:</b></p> <p>Para empresas com até 40 trabs: 9% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.400,00 – Fixo R\$ 486,00</p> <p>Para empresas com mais 40 trabs: 10% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.500,00 – Fixo R\$ 550,00</p> <p>As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 9% ou 10% a partir de 1/11/2011, ficam desobrigadas da concessão do Abono.</p> <p><b>2) Abono</b><br/>Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>Para empresas com até 40 trabs: 24% a ser pago conforme abaixo: 12% a ser pago até 06/dez/2011 12% a ser pago até 20/dez/2011<br/>Teto: R\$ 5.400,00 fixo 2 x R\$ 648,00</p> <p>Para empresas com mais de 40 trabs: 26% a ser pago conforme abaixo: 13% a ser pago até 06/dez/2011 13% a ser pago até 20/dez/2011<br/>Teto: R\$ 5.500,00 fixo 2 x R\$ 715,00</p> <p><b>3) Salário Normativo ( piso)</b><br/>A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 868,82<br/>De 101 à 350 – R\$ 959,57<br/>+ de 350 – R\$ 1.100,69</p> <p>Teto salarial de R\$ 5.400,00</p> <p><b>4) Vigência:</b> outubro de 2012.</p> | <p><b>1) Reajuste Salarial:</b></p> <p>Para empresas com até 35 trabs: 9,5% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.400,00 – Fixo R\$ 513,00</p> <p>Para empresas com mais 35 trabs: 10% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.500,00 – Fixo R\$ 550,00</p> <p>As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 9,5% ou 10% a partir de 1/11/2011, ficam desobrigadas da concessão do Abono.</p> <p><b>2) Abono</b><br/>Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>26% a ser pago até 21/12/2011 até o teto: R\$ 5.500,00<br/>Acima do teto valor fixo de R\$ 1.430,00</p> <p><b>3) Salário Normativo (piso)</b><br/>A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 889,02<br/>De 101 à 350 – R\$ 959,59<br/>+ de 350 – R\$ 1.100,69</p> <p><b>4) Vigência:</b> até 31 de outubro de 2012.</p> |