



# VOZ METALÚRGICA



Órgão Informativo do Sindicato dos Metalúrgicos de São Caetano do Sul

Presidente: Aparecido Inácio da Silva (Cidão) - Jornalista Responsável: Humberto Domingos Pastore

Rua Heloisa Pamplona, 665 - Bairro da Fundação - São Caetano do Sul - Fone: 3478-1450 - Setembro de 2011 - Impressão: Jornal Última Hora (11) 4226-7272

Site: [www.metalurgicoscsul.org.br](http://www.metalurgicoscsul.org.br)

## CAMPANHA SALARIAL 2011:

# “BRASIL MAIOR SÓ COM SALÁRIO MELHOR”

## Assembleia aprova pauta de reivindicações da Campanha Salarial de novembro

Em assembleia realizada no dia 15/09/11, quinta-feira, na sede do nosso sindicato, os trabalhadores nas empresas de **autopeças, máquinas, mecânicas, funilaria e pintura** de São Caetano do Sul, todas com data-base em novembro, aprovaram pauta de reivindicações a ser encaminhada aos patrões no dia 27/09/11, na sede da FIESP, na Avenida Paulista, em São Paulo. Ocasão em que faremos uma grande manifestação no sentido de demonstrarmos a nossa força.

O projeto é usar a mesma estratégia que serviu de guia na montadora de veículos: reposição da inflação e aumento real. Isto porque quando se trata de produção todos os setores econômicos estão “bombando”. Portanto, o momento é propício para lutarmos por aumento salarial considerando os altos ganhos de produtividade nas empresas.

Este ano estamos reivindicando REPOSIÇÃO SALARIAL; AUMENTO REAL; JORNADA DE TRABALHO SEMANAL DE 40 HORAS; VALORIZAÇÃO DO PISO SALARIAL; FIM DO TETO DE APLICAÇÃO DE REAJUSTE, FIM DAS TERCEIRIZAÇÕES e LICENÇA-MATERNIDADE DE 180 DIAS.

Lembramos ainda que a nossa campanha salarial de 2011 será realizada de maneira conjunta com a Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo e os 52 sindicatos de metalúrgicos filiados. O objetivo da unificação é o fortalecimento da ação sindical, já que somados atingimos cerca de 800 mil trabalhadores.

### Conheça os principais itens da nossa pauta de reivindicações:

- Reposição da inflação;
- Aumento real de salário;
- Redução da jornada de trabalho;
- Valorização do piso salarial;
- Fim do teto para aplicação do reajuste;
- Fim das terceirizações;
- Licença-maternidade de 180 dias.

### CLÁUSULAS NOVAS

Além dos itens econômicos que compõem a nossa pauta, estamos introduzindo novas cláusulas sociais a serem negociadas junto aos representantes patronais. Este quadro visa, entre outros aspectos ampliar direitos e conquistas aos metalúrgicos.

### VALE-CULTURA EXTENSIVA À FAMÍLIA METALÚRGICA

As empresas poderão disponibilizar este benefício aos trabalhadores e trabalhadoras para que eles possam adquirir bens culturais como Livros, Dvd's, Cd's, Ingressos para Cinema, Teatro (adulto e infantil) e Museus.

### INCLUSÃO DIGITAL

As empresas devem destinar locais específicos para os trabalhadores e trabalhadoras, em seus momentos de folga, utilizarem computadores para agilizar compromissos, acessarem a internet, informações sobre serviços e as notícias gerais do sindicato.

O objetivo desta nova e inovadora cláusula social é garantir o acesso ao conhecimento, a uma comunicação rápida e barata e a melhoria da qualificação profissional dos trabalhadores.

Os trabalhadores deverão contar com profissionais da área para ajudá-los ao acesso à internet e outros recursos da informática.

Os prazos e as condições necessárias para a implantação deste processo de inclusão digital (por intermédio da instalação dos equipamentos e programas de informática, treinamento, qualificação e melhoria da capacitação profissional) serão objeto de negociação direta entre as Empresas e o Sindicato. O objetivo é garantir o acesso ao conhecimento, por meio de uma comunicação rápida e barata, além da melhoria da qualificação profissional dos trabalhadores.

### COMPROMISSO AMBIENTAL

Esta reivindicação visa, além da prática de atos ambientalmente corretos dentro da empresa, a conscientização e a educação do trabalhador para ações sustentáveis, de forma a contribuir para preservação do meio ambiente.

### DEPENDÊNCIA QUÍMICA

Garantia, ao trabalhador dependente químico, de permanência no emprego e a possibilidade de tratamento para o restabelecimento de sua saúde.

### PRONTUÁRIO MÉDICO/ EXAMES MÉDICOS

Os trabalhadores deverão ter acesso aos exames médicos previstos na Norma Regulamentadora nº 7 e receber cópia do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO.

### FORNECIMENTO DE CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

O Sindicato deve ter acesso às informações sobre eventuais débitos trabalhistas, sobretudo de INSS e FGTS, existentes em nome da empresa.

**Editorial****Nossa luta visa ampliar direitos e benefícios**

**C**omo em anos anteriores a nossa campanha salarial de 2011 se inicia reivindicando reposição integral das perdas inflacionárias, mais aumento real. O fato é que não dá mais para sentarmos na mesa de negociação e ouvir a velha ladainha patronal de que “estamos em crise, as empresa enfrentam dificuldades”, etc.

Nós, trabalhadores, estamos cansados desse discurso. O que queremos é objetividade. Ou seja, a partir de uma conversa séria, com maturidade, discutirmos números reais que levem em consideração os ganhos de produtividade, que não são poucos. Até porque, por meio de pressão feita pelo próprio movimento sindical, o governo Dilma tem tomado medidas no sentido de frear as importações e assegurar proteção e benefícios à indústria nacional.

Entretanto, o nosso slogan de campanha “**Brasil Maior só com Salário Melhor**”, mostra que concordamos com plano do governo de proteger a indústria brasileira, porém considerando que somente com aumento salarial o Brasil manterá o seu ritmo de crescimento com distribuição de renda e geração de empregos.

Portanto não há motivo para choradeiras e intransigência. Queremos o que entendemos ser um direito. Além do mais, estamos incluindo na pauta de reivindicações novas cláusulas sociais sintonizadas com o momento atual e que ampliam direitos aos trabalhadores.

Não se trata de uma luta qualquer porque, antes de tudo, está jogo as condições de vida dos trabalhadores e o atendimento das reivindicações salariais, entre outras. Trata-se de condição essencial para aquecer a economia, fortalecer o nosso poder de compra, ampliar o consumo e gerar empregos. Portanto, a nossa luta está apenas começando.

**Aparecido Inácio da Silva**  
*Presidente*

**Governo adia pela 3ª vez novo ponto eletrônico**

**A** implantação do novo registro eletrônico de ponto foi adiada pelo MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) para o dia 3 de outubro. A medida começaria a valer a partir de 01/09/11, mas foi revogada pela terceira vez, por determinação do ministério.

Segundo comunicado do MTE, o adiamento foi feito para atender às reivindicações das Confederações patronais do país. O comunicado diz que a extensão do prazo considera “o firme compromisso” do governo federal em concluir as conversas com os empresários sobre o novo ponto.

Para o advogado Alan Balaban, do escritório Braga e Balaban Advogados, o adiamento não resolve os problemas criados pela nova regra: “O que resolve é a portaria ter regras claras. O ministério deveria fiscalizar e educar a relação entre empregado e empregador”, disse o especialista.

Da redação com o jornal Agora

**Empresários confiantes frente ao cenário de crise mundial**

**A** piora no cenário global, decorrente do rebaixamento da nota de risco dos Estados Unidos no início de agosto, não desestimulou diretores e gerentes de médias e grandes companhias nacionais e multinacionais instaladas em São Paulo.

Para 49% deles, a atual crise econômica é menos grave que a registrada no segundo semestre de 2008, quando a quebra do banco de investimento americano Lehman Brothers levou economias de todo o mundo a um quadro de recessão.

Outros 33% mostram-se mais cautelosos e equipararam a crise atual à de 2008, enquanto apenas 18% a vêem como mais intensa que a registrada três anos atrás.

Os dados fazem parte de um levantamento realizado pelo Instituto Brasileiro de Executivos de Finanças de São Paulo junto a mil gestores de finanças. Indicando confiança no futuro, 86% dos entrevistados afirmam que vão manter ou ampliar seus planos de investimento até o final do ano.

Da redação com o Diário de São Paulo

**Campanha salarial vitoriosa exige participação e mobilização de todos**

**A** nossa campanha salarial deste ano possui as condições para ser bem sucedida. Mas exige dos trabalhadores envolvimento e participação nas ações realizadas pelo sindicato. União e mobilização nesses momentos fazem toda a diferença. Até porque os patrões ganham muito dinheiro durante todo o ano, mas nesse momento adotam a intransigência como linha de conduta para não atender as nossas reivindicações. Portanto todos à luta!

**Aposentados tem data para receber os atrasados**

**O**s aposentados e pensionistas que tiveram a ordem de pagamento dos atrasados do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social) de até R\$ 32.700 feita pelo juiz no mês de agosto vão receber a bolada no dia 10 de outubro.

A consulta para saber se vai receber no mês que vem já pode ser feita pela internet no tribunal onde o segurado entrou com o processo. Para quem tem ação no Estado de São Paulo, será preciso acessar o site do TRF 3 (Tribunal Regional Federal da 3ª Região). Só irão receber os segurados com processos que já foram finalizados, ou seja, a Previdência não pode mais recorrer da decisão.

Da redação com o jornal Agora São Paulo