

RESUMO DAS CONVENÇÕES – DATA-BASE 2011

GRUPO XIX-III (SICETEL)	GRUPO 2 (SINDIMAQ E SINAEEES)	SINDIPEÇAS	GRUPO 10	ESTAMPARIA de Metais
<p>1) Reajuste Salarial:</p> <p>10% a partir de 01/01/2012 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011 Teto salarial de R\$ 5.700,00</p> <p>As empresas poderão optar em conceder o reaj. salarial de 10% a partir de 1/11/2011, e nesse caso, não pagarão o Abono.</p> <p>2) Abono – Total 26% Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>Teto 8% a ser pago até 21/dez/2011 R\$ 456,00 8% a ser pago até 20/jan/2012 R\$ 456,00 10% a ser pago até 20/fev/2012 R\$ 570,00 Teto salarial de R\$ 5.700,00</p> <p>3) Salário Normativo (Piso) A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 884,86 De 101 à 350 – R\$ 965,20 + de 350 – R\$ 1.123,46</p> <p>3% - até 21/jan/2012 – Sind. Teto: R\$ 5.700,00 fixo R\$ 171,00</p> <p>4) Vigência Vigência até 31 de outubro de 2012.</p>	<p>1) Reajuste Salarial:</p> <p>10% a partir de 01/01/2012 A ser aplicado sobre salários de 31/10/2011 Teto salarial de R\$ 5.900,00</p> <p>As empresas poderão optar em conceder o reaj. salarial de 10% a partir de 1/11/2011, e nesse caso, não pagarão o Abono.</p> <p>2) Abono – Total 28% Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>14% a ser pago até 15/dez/2011 Teto: R\$ 5.900,00 fixo R\$ 826,00</p> <p>14% a ser pago até 10/jan/2012 Teto: R\$ 5.900,00 fixo R\$ 826,00</p> <p>3) Salário Normativo (piso) A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 50 trabs. – R\$ 920,00 De 51 à 350 – R\$ 1.000,00 + de 350 – R\$ 1.150,00</p> <p>4) Vigência Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012</p>	<p>1) Reajuste Salarial:</p> <p>10% a partir de 01/01/2012 A ser aplicado sobre salários de 10/2011 Teto salarial de R\$ 6.000,00 – Fixo: R\$ 600,00</p> <p>2) Abono – Total 26% Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>13% a ser pago até 02/dez/2011 Teto: R\$ 6.000,00 fixo R\$ 780,00</p> <p>13% a ser pago até 16/dez/2011 Teto: R\$ 6.000,00 fixo R\$ 780,00</p> <p>3) Salário Mínimo de Admissão (piso) A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 150 empregados: R\$ 957,00 + 150 empregados: R\$ 1.214,00</p> <p>4) Vigência Vigência até 31 de outubro de 2013, exceto econômicas até 31 de outubro de 2012.</p>	<p>1) Reajuste Salarial:</p> <p>Para empresas com até 40 trabs: 9% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.400,00 – Fixo R\$ 486,00</p> <p>Para empresas com mais 40 trabs: 10% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.500,00 – Fixo R\$ 550,00</p> <p>As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 9% ou 10% a partir de 1/11/2011, ficam desobrigadas da concessão do Abono.</p> <p>2) Abono Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>Para empresas com até 40 trabs: 24% a ser pago conforme abaixo: 12% a ser pago até 06/dez/2011 12% a ser pago até 20/dez/2011 Teto: R\$ 5.400,00 fixo 2 x R\$ 648,00</p> <p>Para empresas com mais de 40 trabs: 26% a ser pago conforme abaixo: 13% a ser pago até 06/dez/2011 13% a ser pago até 20/dez/2011 Teto: R\$ 5.500,00 fixo 2 x R\$ 715,00</p> <p>3) Salário Normativo (piso) A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 868,82 De 101 à 350 – R\$ 959,57 + de 350 – R\$ 1.100,69</p> <p>Teto salarial de R\$ 5.400,00</p> <p>4) Vigência: outubro de 2012.</p>	<p>1) Reajuste Salarial:</p> <p>Para empresas com até 35 trabs: 9,5% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.400,00 – Fixo R\$ 513,00</p> <p>Para empresas com mais 35 trabs: 10% a partir de 01/01/2012 – Teto R\$ 5.500,00 – Fixo R\$ 550,00</p> <p>As empresas que optarem em conceder o reaj. salarial de 9,5% ou 10% a partir de 1/11/2011, ficam desobrigadas da concessão do Abono.</p> <p>2) Abono Sobre salários de 31/10/2011</p> <p>26% a ser pago até 21/12/2011 até o teto: R\$ 5.500,00 Acima do teto valor fixo de R\$ 1.430,00</p> <p>3) Salário Normativo (piso) A partir de 01/01/2012</p> <p>Até 100 trabs. – R\$ 889,02 De 101 à 350 – R\$ 959,59 + de 350 – R\$ 1.100,69</p> <p>4) Vigência: até 31 de outubro de 2012.</p>